

Sok dolgot adnak a szabálysértők

## Az ital és a hús lábra kel

A szabálysértők bőven el-  
látják munkával a városi tanács  
vb-hivatalának szabálysértési  
csoportját. A múlt évben például  
5400 feljelentés érkezett. Jöcskán  
akadt kivizsgálóvaljuk és postai  
küldeményük is a renitens-  
kedők címére. Pedig nem is  
érnek tetten minden bolti  
szarkát, utcai iddógált, és a  
közterületek, közvagyonunk  
rongálói. Ebben a statisztikában  
az sem jelenik meg, amikor a közterület-  
felügyelők a helyszínen bírságot  
bírságot adják a köztisztaság  
ellen vétőket, vagy más hibák  
elkövetőit. Ide csak a helyszínen  
nem fizetők ügyei kerülnek.

A szabálysértésekben még  
mindig a bolti lopás vezet. Az  
elmúlt esztendőben 1400  
esetben kellett intézkedni. A  
bírság mértéke természetesen  
attól függ, hogy milyen értékű  
áru tettek illetéktelenül  
magukhoz. Am, mint a bíróság  
épületében, itt is gyakran  
megfordulnak a visszaesők.

S ha tetteikben felfedezhető  
az üzletszerűség, az már  
kimeríti a bűncselekmény  
fogalmát.

Igy az értékek összeadódnak,  
s a büntetés mértéke magasabb  
lesz.

A magukról megfélemlítők  
vagy inkább ügyeskedők,  
leggyakrabban a kétércis vagy  
a félliteres italt igyekeznek  
elrejtetni. De a múlt évben  
már elszaporodtak azok az  
esetek is, amikor

előre csomagolt húst, konzervet  
vagy kávévitteket fizetés  
nélkül.

A bolti szarkák a legkülönbözőbb  
rendű-rangú emberek közül  
kerülnek ki, a munkanélkülitől  
kezdve a vezető állásúakig. A  
szabálysértési csoport nem fedi  
fel kiletüket, ám a bolt értesítési  
heli a munkahelyi vezetőjü-

### Tanácsstagi fogadóóra

Holnap tartja tanácsstagi fogadóóráját  
Cseh László, Béke szálló gondnoki  
épülete, 17 órától.

### A Rádiótól kérdezték — a DH válaszol

## Szép külső — szegényes választék

A nyári szolgáltatásokról  
sugárzott fórumműsort a közelmúltban  
a Magyar Rádió Miskolc  
Körzeti Stúdiója. Az adásban  
idő hiányában el nem hangzott  
kérdésekre mi kértünk választ.

● A Búza téri Állami Gazdaságok  
boltjának kellene a legfrissebb,  
legszébb áruit kínálnia, hiszen  
ezt a tetszetős épület is  
indokolná. Am a küllemmel  
nincs összhangban a választék,  
s ez már-már antireklámnak  
tűnik. Sem az árak, sem a  
minőség nem felel meg az  
állami bolttal szemben támasztott  
igényeknek. Mi ennek az oka?  
— kérdezte levelében Szegő  
Tiborné, a Győri kapuból. Dr.  
Makai Tibor, a megyei tanács  
kereskedelmi osztályának  
vezetője:

— A Nagymiskolci Állami  
Gazdaság Miskolcon két  
szaküzletet üzemeltet. Az egyik a  
Búza téren, a másik

ket az elkövetett vétségük-  
ről. A bírság átlagösszege is  
emelkedett 1985-ben az előző  
évihez képest. Ez azt mutatja,  
hogy

több a visszaeső, és nagyobb  
értékeket is tulajdonítottak  
el.

A bírság átlagösszege a korábbi  
1650 forintól 1750 forintra  
emelkedett.

A következő, legteljesebb  
aktacsomót a tankötelezettség  
megsértése miatti feljelentések  
teszik ki. Tavaly 1600 feljelentést  
kaptak, s ebben a körben is  
visszatérő gond, hogy a bírság  
kiszabása után sem jár a  
gyerek iskolába, s a tarifa tovább  
emelkedik.

Tavaly az utcai italvásárlásért  
400-an fizettek átlagosan  
1000 forintot.

A legfelkapottabb „csillag-  
kocsmák” a Széchenyi úton  
pályáit, a Déryné-park, a  
Tanácsház tér, a Tiszai pályaudvar  
és a Marx tér kör-

nyéke. Újabban a Pátria  
mögötti területről és a Bajcsy-  
Zsilinszky út környékéről is  
érkeznek rendre a feljelentések.

A környezetszennyezőkkel  
sem elnézőek a rendőrség,  
illetve a közterület-felügyelők  
munkatársai.

Súlyosan esik a latba, ha nem a  
kijelölt szeméttelre viszik a  
gépkocsivezetők az oda való  
rakományt, vagy ha pereg a  
törmelék, a hulladék, vagy  
felhordják a sárat az útra.

A szabálysértési csoport tárgyalja  
azokat az ügyeket is, amikor a  
munkahelyeken a vállalati  
rendész éri tetten a jogtalanul  
megtömött táskával hazafelé  
surranókat.

Kelendő a műanyag, megpróbálták már  
egyszerre 800 forint értékű  
áru is így kicsempészni,

s feltűnt az a málna is, amikor  
1300 forint értékű hús-  
nak kelt volna lába.

### Pormentes levegő

## Gyerekek a gyógybarlangban

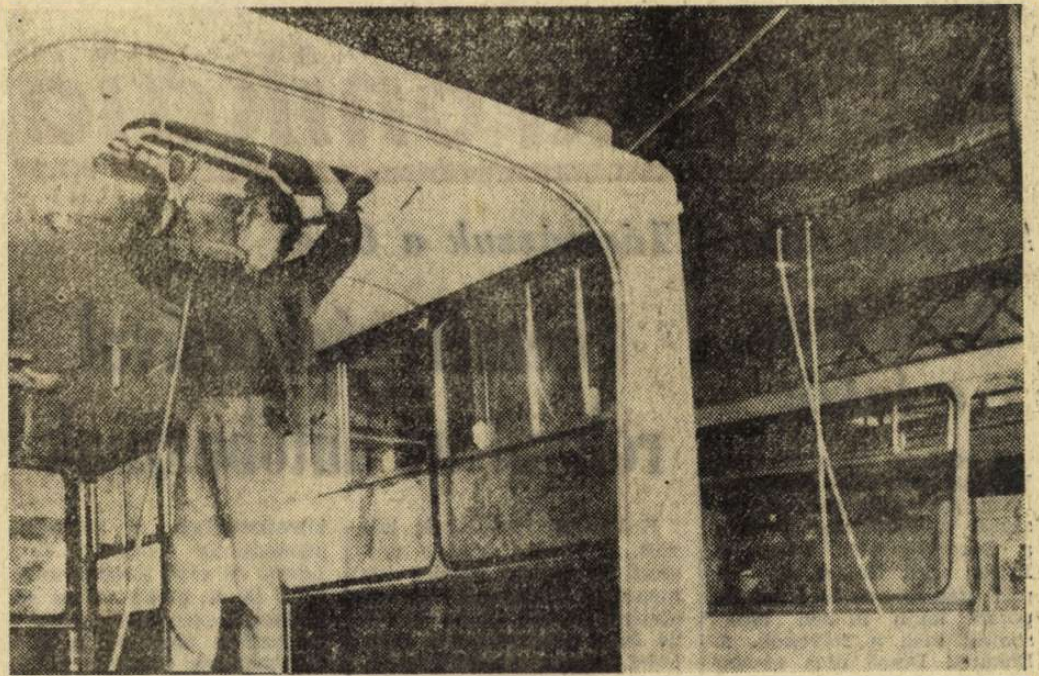
Befejeződött azoknak az  
asztmatikus és más légzőszervi  
megbetegedésben szenvedő  
gyerekeknek a gyógykúráztatása,  
akik két hetet töltöttek a  
jószaói gyógybarlangban.

A Szentpéteri kapui Megyei  
Kórház Gyermekgyógyászati  
Központjában kezelt gyerekekből  
választották ki azt a 35 főt,  
akik részt vettek a jószaói  
kiegészítő kúrán. A gyerekek  
állandó orvosi és ápolónői  
felügyelet mellett tartózkodtak  
a pormentes, magas relatív  
páratartalmú barlangi levegőn.  
Különleges kezelésük hat  
éve kezdődött meg, s azóta  
évente megismétlik a barlangi  
gyógyterápiát az arra  
részorulók számára.

A tapasztalatok azt mutatják,  
hogy a Jószaón töltött két  
het javítja az asztmatikus,  
illetve más légzőszervi  
megbetegedésben szenvedő  
gyerekek állapotát. A  
kicsinyek gyógykúráztatása  
után most ismét felnöttek  
népesítik be a barlangot,  
ahol szeptember közepéig  
fogadják a gyógyulást  
keresőket.



● Ezt a szép anyai mozdulatot ajánlatos  
leánykorban begyakorolni... A  
Vöröskereszt megyei és városi  
szervezetei az ősszel minél több  
középszkolában szeretnék megszervezni  
a csecsemőápolási tanfolyamot. A  
kisebbségek közül pedig sokan a  
nyári úttörő vöröskeresztes  
táborokban kapnak lehetőséget  
és hasznos tudnivalókból.



● Azok döntenek a vállalati tanács  
ülésén, akik segítettek a  
mielőbbi megvalósításban is.

### Egy éve gazda a vállalati tanács II.

## Nagyobb a játéktér

Másutt még most tanulják az új  
vállalatirányítási rendszer  
fortélyait; a Borsodi Autójavító  
Vállalatnál már több mint  
egy éves tapasztalat birtokában  
vannak. Azóta legalább húsz  
cég kérte kölcsön mintaként  
dokumentumaikat, a szervezeti  
és működési szabályzatukat.  
A forma tehát bevált. S mit  
hozott a gyakorlat, könnyebb-e  
az igazgató dolga? Hogyan  
tudnak élni a nagyobb önállóság  
adta lehetőséggel, milyen az  
együttműködés a szakszervezeti  
bizottsággal? Ezekre a kérdésekre  
is kerestük a választ.

### ● IGY LÁTJA AZ IGAZGATÓ...

— A kollektív bölcsesség jó  
dolog. Igen hasznos, hogy  
helyben kell dönteni minden  
lényeges kérdésben, s az  
igen, vagy a nem azonnal

megszületik. Az ügyintézés,  
a kérelmek, az engedélyezések  
átfutási idejét eddig sok  
kritika érte. Amiért levelezni,  
fellebbezni, utazni kellett,  
az most kiiktatódik. Le-  
rövidült az út, időt, s így  
pénzt is nyerhetünk. Egy-  
szóval rugalmasabbak lehetünk  
a gazdasági döntéseinkben.  
A vállalati tanácsülésen  
csak azoknak kell megmagyaráznom  
egy-egy változást vagy új  
gazdasági szituáció fontosságát,  
akik érdekeltek benne, akik  
végre is fogják hajtani. Amit  
itt reggel elhatároztunk, azon  
már délután dolgozhatunk.  
A korábbi irányítási rendszerben  
hetek, hónapok is eltelhettek,  
amíg egy engedélyre pecsétes  
áldást kaptunk — magyarázza  
Mihók Rezső igazgató. — A  
másik időt rabló elfoglaltságunk  
a statisztikagyártás volt. A  
határidő állandóan Damoklész  
kardjaként lógott fölöttünk;  
most csak a KSH által előírt  
adatokra van szükség.

— A gazdálkodás eredményességében  
megmutatkozik-e mindennek az  
előnye?

— Soha nem voltunk  
fizetésképtelenek, veszteségesek.  
Ha azok lettünk volna, most  
pedig nem, lehet, hogy ennek  
a számlájára írnanék. Azt sem  
mondom, hogy most nincsenek  
gondjaink. De ebben az irányítási  
rendszerben rugalmasabban  
alkalmazhatunk a piaci igényekhez,  
Kibővült a „játéktér”. Most  
is ki vannak jelölve a partvonalak,  
de ez nagyobb pálya, több  
mozgáshetőséget kínál. S  
ezzel élni is akarunk. Mindent  
elvégezhetünk, ami nincs tiltva.  
Korábban csak azzal foglalkozhattunk,  
amire engedélyünk volt. S ez  
lényeges különbség. Trefásan  
azt szoktam mondani: mindent  
csinálhatunk, aminek kereké van  
és közlekedési eszköz, ha  
tehetségünk van hozzá. Döntünk,  
s a rendszer azonnal működésbe  
lép.

### ● ... ÉS AZ SZB-TITKAR

— S hogyan működik ebben az új  
irányítási rendszerben a  
szakszervezeti bizottság?

— Vártuk a szakszervezeti  
kongresszustól, hogy több  
hasznos gyakorlati tanácsot  
ad ahhoz, miként húzzuk meg  
pontosabban a határvonalakat.  
Most szerintünk sok az átfedés.  
Egy sor feladatra ugyanolyan  
jogosítványa van a vállalati  
tanácsnak, mint a szakszervezeti  
bizottságnak. Ebből még nem  
voltak nézeteltéréseink, még-

is jó lenne tisztázni a dolgot —  
mondja, s nyomban példával  
illusztrálja mondanóját Pásztor  
József, a szakszervezeti bizottság  
titkára. — Egyleg ugyan a  
vállalati tanács és a szakszervezeti  
bizottság is olyan testület,  
amelynek joga van dönteni a  
megtermelt javak szétosztásában.  
En ebben a minőségemben csak  
tanácskozási joggal veszek részt a  
vállalati tanács ülésein, azaz a  
véleményemet elmondhatom,  
de szavazati jogom nincs. A  
tulajdonosi testületnek van  
ugyan négy olyan választott  
tagja, akik szakszervezeti  
bizalmiak, de nekik tanács-  
kozási minőségben a vállalati  
egész érdekeit kell képviselniük.  
Ezt tanulniuk is kellett, mert  
két tisztséget nem is könnyű  
elkülöníteni.

— Gondban vagyunk azzal a  
jogunkkal és kötelességünkkel  
is, hogy a vállalat vezetőit  
véleményezzük. Az irányítás  
most már nem csupán az  
igazgatóra, illetve egy szűken  
vett vezetői körre tartozik.  
Nem kinevezés, hanem választás  
alkalmával nyerik el a vezetői  
tisztséget. A kollektíva a  
kiállással, vagy az ellenvetéssel  
már véleményt mond.

### ● JOGKÖRÖK ÉS FELADATOK

A vállalati tanács valamennyi  
tagja azon a véleményen van:  
markánsabban kellene meghatározni  
ebben az új vállalatirányítási  
rendszerben a szakszervezet  
jogkörét és feladatait. Ebben a  
formában a dolgozók érdekvé-  
képviselői szervezete is gyorsabb  
fordulaton vett, még precízebben  
végzi a dolgát, s a jó együttműködés  
jegyében dolgozik együtt a  
vállalati tanács és a szakszervezeti  
bizottság. De a párhuzamosságok  
kiküszöböléséhez szükség van a  
további útmutatásra, feladatok  
pontosabb kimunkálására. Az itt  
dolgozók azt tartják, hogy a  
termelés, az energiatakarékosság  
szakszervezeti szervezése  
nemes feladat, de nem lehet  
kizárólagos cél. A szakszervezet  
ugyanúgy legyen a dolgozók  
érdekeit védő, őket ügyes-bajos  
dolgaikban segítő, a szabadidejüket  
hasznosan szervező, s az üdül-  
jegyekkel is jól sáfárkodó  
szervezet.

(Vége)

Oláh Erzsébet